

ПРИНЯТО:
Общим собранием
ГБДОУ НАО «Детский сад п. Нельмин-
Нос»
Протокол № 3
от «05» марта 2018г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий ГБДОУ НАО
«Детский сад п. Нельмин-Нос»
С.П. Денисова

Положение об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ненецкого автономного округа «Детский сад п. Нельмин-Нос» (далее - Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) осуществляет общее руководство Учреждения и представляет полномочия трудового коллектива Учреждения.
- 1.3. Общее собрание не реже одного раза в год, для его ведения открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 1.4. Общее собрание правомочно, если на его заседании присутствует 2/3 коллектива.
- 1.5. Решения общего собрания принимаются большинством голосов от присутствующего числа членов коллектива. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 1.6. Решение, принятое Общим собранием в пределах его компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельную деятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции

Общее собрание:

- 3.1. Формирует представительный орган – Совет трудового коллектива (СТК);
- 3.2. Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графика работ, графика отпусков работников Учреждения;
- 3.3. Рассматривает структуру Учреждения по представлению заведующего;
- 3.4. Заслушивает отчеты заведующего и работников Учреждения;

- 3.5. Рассматривает вопросы социально- трудовых отношений, охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников в Учреждении; вносит предложения о принятии (изменении) локальных нормативных актов по перечисленным вопросам;
- 3.6. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- 3.7. Утверждает характеристики работников, не отнесенных к педагогическому персоналу, к награждению их ведомственными и иными наградами;
- 3.8. Дает оценку деятельности СТК;
- 3.9. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.10. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения;
- 3.11. Утверждает локальные акты Учреждения в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения, отчеты и др.);
- 3.12. Рассматривает другие вопросы по представлению заведующего.

4. Права

- 4.1. Общее собрание имеет право участвовать в управлении учреждения;
- 4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если предложение поддержит не менее 2/3 членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Общее собрание не имеет право выступать от имени Учреждения.

5. Организация управления

- 5.1. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.2. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.3. Председатель Общего собрания:
- 5.3.1. Организует деятельность Общего собрания;
 - 5.3.2. Информировывает членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - 5.3.3. Организует подготовку и проведение заседания;
 - 5.3.4. Определяет повестку дня;
 - 5.3.5. Контролирует выполнение решений.
- 5.4. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

- 5.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих;
- 5.6. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.
- 5.7. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

6. Делопроизводство

- 6.1. Заседания Общего коллектива оформляются протоколом.
- 6.2. В протоколе фиксируются:
 - 6.3.1. Дата проведения;
 - 6.3.2. Количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - 6.3.3. Приглашенные (Ф.И.О., должность);
 - 6.3.4. Повестка дня;
 - 6.3.5. Ход обсуждения вопросов;
 - 6.3.6. Предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, приглашенных лиц;
 - 6.3.7. Решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.4. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения.

7. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 7.1. Общее собрание организует взаимодействие с заведующим Учреждения и другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, СТК:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях;
 - представление на ознакомление материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании.

8. Ответственность

- 8.1. Общее собрание несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - за соответствие принимаемых решений законодательству РФ и НАО, нормативно-правовым актам.